

Job Posting



The Youth Services Bureau of Ottawa (YSB) is dedicated to supporting vulnerable and at-risk youth, their families and the adults in community, through a diverse variety of programs and services, in both official languages. We are seeking a dynamic Chief Executive Officer (CEO) to lead our organization. As a contemporary and inclusive leader, you will play a pivotal role in shaping the future of our organization and the lives of the youth we serve.

Key Competencies: The following highlight the knowledge, behaviours and abilities that are core to this role:

- **Strategic Vision:** Drive the organization's growth and impact through strategic planning, capacity building, adaptability and sound decision-making.
- **Business Acumen:** Apply business knowledge and change management expertise to ensure the organization is aligned to achieve sustainability and efficiency through results, outcomes and accountability.
- **Superior Communications:** Serve as a skilled and influential communicator and spokesperson, engaging with stakeholders, partners, staff, and the public to promote YSB's mission and initiatives.
- **Passion for Social Services:** Demonstrate a strong commitment to improving the lives of youth and fostering a positive impact in their lives – present and future.
- **Champion for Youth:** Advocate for the needs of vulnerable and at-risk youth, working to ensure they have access to the support and resources they need.
- **Innovative Leadership:** Develop and implement creative strategies and programs that align with YSB's mission and address emerging challenges faced by our youth.
- **Political Savvy:** Leverage political connections and relationships to influence and advocate for youth services and sustainable funding/resources for the organization.
- **Authenticity:** Lead with integrity, authenticity, and transparency, inspiring confidence and trust within the organization and the community.
- **Respect and Collaboration:** Building partnerships and teams; fostering a culture of inclusivity, respect, empowerment and collaboration within the organization, encouraging teamwork and open communication.
- **EDI Awareness:** Prioritize Equity, Diversity, and Inclusion (EDI) within the organization, promoting fair and inclusive practices and behaviours at all levels.
- **Cultural Competency:** Can lead a multi-generational, culturally diverse workforce and respond to the needs of an increasingly diverse youth demographic.

We are looking for a highly regarded and respected community-focused leader who will build a great team and be attracted and excited by our **Mission – Impact Tomorrow Today** – someone who can guide our organization's future with passion and commitment to our mission of supporting youth in Ottawa.

Qualifications:

- Minimum undergraduate degree; ideally relevant degree at the post-graduate level in Social Work/ Education/Counselling/ Business or Administration or a combination of relevant experience and education
- Extensive experience in senior leadership roles, preferably in social services, health care, community or youth-focused organizations – understands the environment and landscape
- Experience running a significantly sized and complex organization with multiple funders (as context – YSB has over 350 staff, \$32+ M Budget,)
- Proven ability to collaborate effectively with diverse stakeholders, including government officials, community leaders, and partners.
- Proficiency in English and French is essential.
- Superior interpersonal and communication skills, with the ability to inspire and engage others.
- Demonstrated commitment to EDI.
- Be available and relatable – listening, coaching, advising, deciding.

Join YSB as our next CEO and make a lasting impact on the lives of youth in Ottawa. Together, we can create a brighter future for our community.

Should you wish to learn more about this exceptional and impactful leadership opportunity, please call (in strictest confidence) Mike Lupiano at 613.862.2999, Nicole Poirier at 613.915.5030, or email your CV and thoughtful letter of introduction to:

ysb.chiefexecutive@lupianosearch.com
www.lupianosearch.com

We know applying to a job takes time and we thank all candidates for their interest. While we are not able to get back to every candidate, we will ensure shortlisted applicants who are selected for further consideration are aware of their status and will do our best to provide feedback if that can be helpful.

At YSB, we are committed to building a workforce that reflects the diversity of our community. We encourage applications from Indigenous peoples, racialized people, people with disabilities, people from the LGBTQ community and/or people with intersectional identities. Accommodation will be made available for applicants with a disability throughout the hiring process - kindly make your needs known in advance.

Offre d'emploi



Le Bureau des services à la jeunesse (BSJ) d'Ottawa se consacre au soutien des jeunes vulnérables et à risque, de leur famille et des adultes de la communauté. Pour ce faire, il offre un éventail de programmes et de services dans les deux langues officielles. Il est à la recherche d'un directeur général ou d'une directrice générale dynamique pour diriger son organisme. En tant que leader contemporain et inclusif, vous contribuerez à façonner l'avenir de l'organisme et la vie des jeunes qu'il sert.

Compétences essentielles : Voici les connaissances, les comportements et les aptitudes qui sont essentiels pour ce poste :

- **Vision stratégique :** Favoriser la croissance et le rayonnement de l'organisme grâce à la planification stratégique, au renforcement des capacités, à l'adaptation et à la prise de décisions judicieuses.
- **Sens des affaires :** Appliquer les connaissances commerciales et l'expertise en matière de gestion du changement pour s'assurer que l'organisme vise la prospérité et l'efficacité dans les résultats et la production de rapports.
- **Excellente communication :** Faire preuve d'entregent et agir comme porte-parole d'influence en mobilisant les parties prenantes, les partenaires, le personnel et le public pour promouvoir la mission et les initiatives du BSJ.
- **Passion pour les services sociaux :** Démontrer une vive détermination à améliorer la vie des jeunes et à opérer des changements positifs dans leur présent et leur avenir.
- **Porte-parole de la jeunesse :** Défendre les besoins des jeunes vulnérables et à risque, en veillant à ce qu'ils aient accès au soutien et aux ressources dont ils ont besoin.
- **Leadership innovant :** Créer et mettre en œuvre des stratégies et des programmes créatifs qui s'alignent sur la mission du BSJ et répondent aux nouveaux défis auxquels font face les jeunes.
- **Sens politique :** Miser sur les relations politiques pour influencer et défendre les services destinés aux jeunes et le financement durable pour l'organisme.
- **Authenticité :** Diriger avec intégrité, authenticité et transparence, en inspirant la confiance au sein de l'organisme et de la communauté.
- **Respect et collaboration :** Créer des partenariats et des équipes; favoriser une culture d'inclusion, de respect, d'autonomisation et de collaboration au sein de l'organisme, en encourageant le travail d'équipe et une communication ouverte.
- **Sensibilisation à l'équité, à la diversité et à l'inclusion (EDI) :** Donner la priorité à l'EDI au sein de l'organisme, en promouvant des pratiques et des comportements équitables et inclusifs à tous les échelons.
- **Compétence culturelle :** Diriger une main-d'œuvre multigénérationnelle et multiculturelle et répondre aux besoins d'une population de jeunes de plus en plus diversifiée.

Nous sommes à la recherche d'un ou d'une leader très estimé et respecté, axé sur la communauté, qui saura former une équipe formidable. Cette personne doit se reconnaître dans notre mission

Changer demain, aujourd'hui. Elle doit pouvoir orienter l'avenir de notre organisme avec passion et adhérer à notre mission d'épauler les jeunes d'Ottawa.

Qualifications

- Diplôme de premier cycle au minimum; idéalement, diplôme de troisième cycle en travail social, éducation, conseil, affaires ou administration ou combinaison d'expérience et de formation pertinentes.
- Vaste expérience à des postes de direction, de préférence dans les services sociaux, les soins de santé, les organismes communautaires ou les organismes jeunesse, et compréhension du milieu.
- Expérience de la gestion d'un organisme complexe et de taille importante avec de multiples bailleurs de fonds (contexte : le BSJ emploie plus de 350 personnes et dispose d'un budget de plus de 32 millions de dollars).
- Capacité avérée à collaborer efficacement avec diverses parties prenantes, y compris des représentants du gouvernement, des dirigeants communautaires et des partenaires.
- Maîtrise de l'anglais et du français.
- Compétences de communication supérieures et excellent entregent, avec la capacité d'inspirer et de mobiliser les autres.
- Attachement manifeste à l'EDI.
- Ouverture – écoute, encadrement, conseil et prise de décision.

Joignez-vous au BSJ en tant que prochain directeur général ou prochaine directrice générale et changez la donne pour les jeunes à Ottawa. Ensemble, nous pouvons créer un avenir meilleur pour notre communauté.

Si vous souhaitez en savoir plus sur cette occasion de direction exceptionnelle et significative, communiquez en toute confidentialité avec Mike Lupiano au 613 862-2999 ou Nicole Poirier au 613 915-5030, ou envoyez votre CV et une lettre de présentation à l'adresse suivante :

ysb.chiefexecutive@lupianosearch.com
www.lupianosearch.com

Nous savons que postuler à un emploi prend du temps et nous remercions tous les candidats et candidates de leur intérêt. Sachez que même si nous ne pouvons pas répondre à tous les candidats et candidates, nous veillerons à ce que ceux et celles qui sont retenus pour passer à la prochaine étape soient informés de leur statut. Nous ferons de notre mieux pour leur fournir une rétroaction si cela peut s'avérer utile.

Au BSJ, nous nous engageons à constituer une main-d'œuvre qui reflète la diversité de notre communauté. Nous encourageons les candidatures des personnes autochtones, des personnes racisées, des personnes handicapées, des membres de la communauté LGBTQ et des personnes ayant une identité intersectionnelle. Des mesures d'adaptation seront mises à la disposition des personnes handicapées tout au long du processus d'embauche. Veuillez nous faire part de vos besoins à l'avance.