



L'Institut professionnel  
de la fonction publique  
du Canada

Fondé en 1920 pour protéger les intérêts des employés professionnels du secteur public, l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC) compte plus de 60 000 membres et est le plus grand syndicat au Canada représentant les scientifiques et les professionnels de l'administration fédérale et de certains gouvernements provinciaux et territoriaux. Il est l'agent négociateur de plus de 41 groupes à vocation scientifique ou professionnelle et négocie avec 27 employeurs différents dans sept territoires de compétence. L'IPFPC compte du personnel et des bureaux régionaux pour desservir ses membres aux quatre coins du pays, et son objectif est de bâtir la collectivité pour travailler ensemble à améliorer la vie de ses membres et d'offrir une représentation de la meilleure qualité. L'Institut professionnel est présentement à la recherche d'une personne hors du commun possédant de grandes qualités de leadership fondé sur des principes afin de remplacer le très respecté titulaire sortant du poste de

### **directeur(-trice) des Services des relations du travail nationales Ottawa (Ontario)**

La personne titulaire de ce poste est chargée de concevoir et de mettre en œuvre les stratégies de négociation et de rémunération de l'Institut en plus de jouer un rôle important dans la planification organisationnelle et stratégique de l'Institut. Appliquant les valeurs de respect, d'intégrité, de coopération et de responsabilité de l'IPFPC, elle est une spécialiste chevronnée de la négociation collective. À titre de membre de l'équipe de direction, elle prodiguera des conseils, et élaborera et encadrera la planification, le développement et la mise en œuvre de stratégies intégrées en matière de relations du travail afin de promouvoir les objectifs de l'organisation tout en protégeant et améliorant les conditions de travail de ses membres. Elle nouera et optimisera des relations et des partenariats clés à tous les grands paliers de décision, et ce, en promouvant des visions communes et des discussions saines, d'une importance capitale.

Cette formidable opportunité devrait interpeller quelqu'un qui souhaite contribuer à façonner l'avenir professionnel des membres de l'IPFPC et avoir un impact positif et réel sur leur vie professionnelle. Si tel est votre cas, vous êtes une force dynamique, progressiste et stratégique, formidablement capable de mener une équipe, de forger des liens et de faire preuve d'intelligence émotionnelle, de diplomatie, d'un bon jugement et d'excellentes aptitudes de communication. Vous maîtrisez à fond tout ce qui touche les relations du travail et la négociation collective, et vous savez monter et diriger une équipe pluridisciplinaire très engagée. Vous devez savoir user de votre influence, de votre sens de la conciliation et parvenir, le cas échéant, à faire les compromis nécessaires avec différentes parties prenantes internes et externes. Vous témoignez en outre d'une grande acuité politique. Vous êtes une personne impartiale, sûre d'elle et animée d'un esprit critique. Vous détenez un diplôme universitaire en administration des affaires, en ressources humaines, en relations industrielles ou dans un domaine d'études connexe, et vous avez assumé des responsabilités grandissantes en relations du travail et direction d'équipe sur une période de 8 à 10 ans. Une expérience dans la fonction publique ainsi que la maîtrise des deux langues officielles seraient des atouts. Veuillez consulter notre site Web à [www.pipsc.ca](http://www.pipsc.ca).

L'IPFPC attache une importance particulière à la diversité. Nous nous attachons à nous doter d'un effectif qui reflète la diversité de notre communauté et de nos membres. L'IPFPC est une communauté professionnelle inclusive et engagée. Si vous avez un handicap et que vous avez besoin de soutien à

n'importe quelle étape du processus de recrutement, nous vous invitons à nous faire part de vos besoins si nous prenons contact avec vous, afin que nous puissions vous offrir des accommodements raisonnables au cours du processus.

Nous vous remercions sincèrement de votre intérêt. Cela dit, prenez note que nous ne contacterons que les personnes dont la candidature sera prise en considération.

**Pour en savoir plus sur cette occasion unique de leadership, veuillez appeler (en toute confidentialité) Mike Lupiano au 613-862-2999, Nicole Poirier au 613-915-5030, ou envoyer votre curriculum vitae et une lettre de présentation par courriel à l'adresse suivante :**

[pipsc.director@lupianosearch.com](mailto:pipsc.director@lupianosearch.com)

[www.lupianosearch.com](http://www.lupianosearch.com)